

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202504/0763

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Câmaras Municipais

Orgão / Serviço: Câmara Municipal de Mourão

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: A remuneração a auferir corresponderá à posição remuneratória detida no serviço de origem.

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Desempenho de Funções no âmbito das competências e atribuições das Subunidades de Desenvolvimento Sustentável e Responsabilidade Social Municipal; Qualidade e Inovação e; Segurança, Higiene e Saúde do Trabalho da Direção Municipal de Gestão Integrada, consistindo, designadamente, na elaboração de informações, pareceres, projetos e atividades que permitam implementar e monitorizar os projetos estruturantes de âmbito municipal ao nível das Políticas Públicas Municipais sobre a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável; Qualidade e Inovação e SHT.

Caracterização do Posto de Trabalho:

Funções de estudo, planeamento e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e científica que fundamentem e preparem a decisão superior em matéria de desenho, implementação, territorialização e avaliação das políticas públicas municipais de desenvolvimento sustentável, para que o Município de Mourão possa contribuir para o alinhamento da Agenda 2030 e para os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável na sua vertente local (Subunidade de Desenvolvimento Sustentável e Responsabilidade Social Municipal), em colaboração e articulação com os demais serviços municipais; promoção e adoção de métodos e técnicas que permitam melhorar a atividade municipal por critérios de qualidade, eficiência e eficácia, revisitando periodicamente as suas metodologias, procedimentos e fluxos de trabalho existentes, procurando promover a satisfação dos seus Municípios, eliminando redundâncias desses mesmos processos e procedimentos, em colaboração e articulação com os demais serviços municipais (Subunidade de Qualidade e Inovação); zelar pelo cumprimento das obrigações do Município de Mourão enquanto entidade empregadora pública nos domínios da Segurança, Higiene e Saúde do Trabalho (SHST) decorrentes do Regime Jurídico da Promoção da Segurança e Saúde no Trabalho (RJ-PSST) e demais legislação sobre SHST; Coordenação de Segurança e Saúde das obras e empreitadas municipais (nas fases de projeto e em fase de obra); Segurança Contra Incêndios em Edifícios (SCIE) e; colaboração e supervisão de serviços externos de SHT, sempre que a eles haja lugar (Subunidade de Segurança, Higiene e Saúde do Trabalho).

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: Nomeação definitiva

CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Engenharia do Ambiente + PG em SHT + Credenciação Técnico 1.ª Classe SCIE

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Tecnologias	Ambiente	Engenharia do Ambiente

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal de Mourão	1	Praça da República, 20	Mourão	7240233 MOURÃO	Évora	Mourão

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Capacidade de trabalhar em equipa; responsabilidade e compromisso com o serviço; autonomia e dinamismo; capacidade de organização; tolerância à pressão e contrariedade.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: Em suporte eletrónico para srh@cm-mourao.pt

Contacto: srh@cm-mourao.pt

Data Publicitação: 2025-04-16

Data Limite: 2025-05-07

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social: n.a.

Texto Publicado em Jornal Oficial: Requisitos de admissão: 1. Ser titular de vínculo de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado ou em nomeação definitiva. 2. Habilitação Académica: Ser detentor do grau académico de Licenciatura ou superior em Engenharia do Ambiente, complementada com Pós-Graduação em Técnico Superior de Segurança e Higiene do Trabalho conferida por Instituição de Ensino Superior. 3. Inscrição como membro efetivo da Ordem dos Engenheiros. 4. Título Profissional de Técnico Superior de Segurança no Trabalho (considerando-se válido o Antigo Certificado de Aptidão Profissional de Técnico Superior de Segurança e Higiene do Trabalho, tal como previsto no artigo 20.º da Lei n.º 42/2012, de 28 de agosto). 5. Credenciação como Técnico Municipal de Segurança Contra Incêndios em Edifícios e Recintos (para a 1.ª Categoria de Risco), válida pela Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil. A candidatura deve ser formalizada através de requerimento dirigido ao Senhor Presidente da Câmara Municipal de Mourão, até ao termo do prazo limite que consta desta publicação, com indicação expressa no assunto Mobilidade TS – Recursos Humanos e o n.º do Código de oferta da BEP a que se candidata, sendo submetida exclusivamente através de correio eletrónico para o endereço srh@cm-mourao.pt. Elementos que devem constar no requerimento da candidatura: Identificação do candidato, serviço de origem, modalidade de vínculo de emprego público detida, carreira e categoria a que pertence, posição e nível remuneratórios detidos com a indicação do montante pecuniário, endereço eletrónico e contacto telefónico. Documentos anexos à candidatura: - Curriculum Vitae detalhado, atualizado e assinado; - Comprovativo das habilitações literárias; - Comprovativos de formação profissional relevantes. - Declaração emitida pelo organismo ou serviço a que o candidato pertence, devidamente atualizada e autenticada, da qual conste, de forma inequívoca, a modalidade do vínculo de emprego público de que é titular, identificação da carreira/categoria, a posição e nível remuneratório detido com a indicação do montante pecuniário, a antiguidade na categoria na carreira e na Administração Pública, bem como as menções quantitativas e qualitativas das avaliações de desempenho relativas aos dois últimos biénios e, na sua ausência, o motivo que determinou tal facto; - Declaração do conteúdo funcional emitida pelo órgão ou serviço onde o candidato exerce funções ou a que pertence, devidamente autenticada e atualizada, da qual conste as atividades que se encontra a exercer inerentes ao posto de trabalho que ocupa. Métodos de Seleção: A seleção dos candidatos será efetuada com base na análise curricular, sendo complementada com entrevista profissional de seleção, em conformidade com os critérios provados pelo júri do procedimento (Ata n.º 1 de 10 de abril de 2025). A análise curricular terá carácter eliminatório, apenas os candidatos pré-selecionados serão contactados para a realização da entrevista.

Observações

A presente divulgação de abertura de recrutamento, através de mobilidade interna, foi determinada por Despacho do Senhor Presidente da Câmara Municipal de Mourão, datado de 13/03/2025 e é exclusivamente destinada, nos termos legais, a candidatos com vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado ou de nomeação definitiva. Embora se destine à satisfação de necessidades permanentes, não permitirá a consolidação, pelo facto de a atual vaga no Mapa de Pessoal deste Município se encontrar cativa, derivada do atual titular se encontrar provido em Comissão de Serviço, como Dirigente.
