



Município de Mourão

**Mapa de Pessoal e Mapa Anual Global Consolidado de
Recrutamentos Autorizados para 2025 a que se
reportam os artigos 28.º a 30.º da Lei Geral do Trabalho
em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de
20 de junho**

Serviço Municipal de Proteção Civil e Defesa da Floresta Contra Incêndios (SMPCFCI)

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho							Obs.	
			Ocupados			Vagos			Cativos		
			CTFPTI	CTFPTR	TOTAL	CTFPTI	CTFPTR	TOTAL	CTFPTI		TOTAL
As previstas no artigo 16.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura Engenharia de Proteção Civil	0	0	0	0	0	1	0	0	(a)
TOTAL			0	0	0	1	0	1	0	0	

(a) Posto de trabalho vago a ser preenchido por mobilidade ou por procedimento concursal.

Serviço de Auditoria, Controlo de Gestão e Excelência (SACGE)

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho							Obs.	
			Ocupados			Vagos			Cativos		
			CTFPTI	CTFPTR	TOTAL	CTFPTI	CTFPTR	TOTAL	CTFPTI		TOTAL
As previstas no artigo 19.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Direito, Solicitadoria, Auditoria, Contabilidade, Finanças, Engenharia, Gestão ou Economia	0	0	0	1	0	0	0	0	(a)
TOTAL			0	0	0	1	0	0	0	0	

(a) Posto de trabalho vago a ser preenchido por mobilidade ou por procedimento concursal.

Serviço de Comunicação, Eventos e Desenvolvimento Turístico (SCEDT)

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho							Obs.	
			Ocupados			Vagos			Cativos		
			CTFPTI	CTFPTR	TOTAL	CTFPTI	CTFPTR	TOTAL	CTFPTI		TOTAL
As previstas no artigo 21.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura nas áreas da Comunicação, Línguas, Literatura, Cultura, Turismo	0	1	1	0	1	0	0	0	N/A
As previstas no artigo 21.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	0	0	0	0	1	1	0	0	N/A
As previstas no artigo 21.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	1	0	1	0	0	0	0	0	N/A
TOTAL			0	1	2	0	2	2	0	0	N/A

Direção Municipal de Gestão Integrada (DMGI)

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho								Obs.	
			Ocupados			Vagos				Cativos		
			CTFPPTI	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPPTI	CTFPTR	Comissão de serviço	TOTAL	CTFPPTI		TOTAL
As previstas no Estatuto do Pessoal Dirigente e nos artigos 23.º e 24.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Diretor Municipal	Licenciatura, preferencialmente, nas áreas da Engenharia (Civil, Ambiente ou Eletrotécnica), Economia, Gestão, Direito, Solicitadoria	N/A	0	0	N/A		1	0	N/A	0	(a)
As previstas no artigo 27.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão (parte relativa ao Secretariado Jurídico)	Técnico Superior (c)	Licenciatura em Direito, Solicitadoria, Economia, Gestão, Auditoria, Contabilidade ou Administração	1	N/A	1	1	0	N/A	1	0	0	(b) e (c)
As previstas no artigo 27.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão (parte relativa ao Secretariado Técnico)	Técnico Superior (c)	Licenciatura em Secretariado, Administração Pública, Engenharia, Arquitetura, Direito, Solicitadoria, Economia, Gestão, Auditoria, Contabilidade, Psicologia, Sociologia	0		0	1	0		1	0	0	
As previstas nos artigos 28.º, 29.º e 30.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior (c)	Licenciatura em Engenharia do Ambiente, complementada com Pós-Graduação em Técnico Superior de Segurança, Higiene no Trabalho e Credenciação como Técnico Municipal em SCIE 1.ª categoria de risco ou superior	1		1	0	0		0	0	0	
As previstas no artigo 27.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão (parte relativa ao Secretariado Técnico)	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	0		0	1	0		1	0	0	
TOTAL			2	0	2	3	0	1	3	0	0	

(a) Mantém-se em vigor o atual procedimento concursal para cargo dirigente (Diretor de Departamento de Serviços Técnicos, Administração e Sustentabilidade Social) até ao respetivo provimento. Após provimento, subsiste o cargo de Diretor de Departamento, sem prejuízo da nomeação em substituição no cargo de Diretor Municipal, com suspensão prevista no artigo 26.º-A da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, extinguindo-se o cargo de Diretor de Departamento com o provimento no cargo criado por procedimento concursal.

(b) Postos de trabalho vagos a serem preenchidos por mobilidade ou por procedimento concursal.

(c) Os Técnicos Superiores da Direção Municipal partilham o exercício de competências ao nível do Serviço de Modernização Administrativa e Desburocratização (artigo 26.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão).

Unidade de Polícia Municipal e Fiscalização (UPMF)

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho								Obs.	
			Ocupados			Vagos			Cativos			
			CTFPTI	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPTI	CTFPTR	Comissão de serviço	TOTAL	CTFPTI		TOTAL
As previstas no estatuto do Pessoal Dirigente e no artigo 30.º-C da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Chefe de Unidade	Licenciatura nas áreas de Direito, Solicitadoria ou outras licenciaturas, desde que com experiência em serviços de Polícia Municipal; Forças e Serviço de Segurança e / ou de Inspeção	N/A	0	0	N/A	N/A	1	1	N/A	0	(a)
As previstas no estatuto do Pessoal Dirigente e no artigo 30.º-C da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Agente de Polícia Municipal	12.º ano e formação complementar (Curso de Acesso à Carreira de Polícia Municipal)	0	N/A	0	6	N/A	N/A	6	0	0	(b)
As previstas no estatuto do Pessoal Dirigente e no artigo 30.º-C da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Fiscal Municipal	12.º ano e formação complementar (Curso de Acesso à Carreira de Fiscal Municipal)	1	N/A	1	1	N/A	N/A	1	0	0	(c)
TOTAL			1	0	1	7	N/A	1	8	0	0	

(a) Postos de trabalho vagos a serem preenchidos por substituição por procedimento concursal, após Regulamento de Criação do Serviço de Polícia Municipal, Ratificado por Conselho de Ministros.

(b) Postos de trabalho vagos a serem preenchidos por mobilidade ou por procedimento concursal, após Regulamento de Criação do Serviço de Polícia Municipal, Ratificado por Conselho de Ministros.

(c) Postos de trabalho vagos a serem preenchidos por mobilidade ou por procedimento concursal.

Divisão Administrativo-Financeira e de Desenvolvimento Económico (DAFDE)

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho									Obs.
			Ocupados			Vagos				Cativos		
			CTFPPI	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR	Comissão de serviço	TOTAL	CTFPPI	TOTAL	
As previstas no estatuto do Pessoal Dirigente e na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Chefe de Divisão	Licenciatura nas áreas da Economia, Gestão, Direito, Solicitadoria, Administração, Auditoria ou Contabilidade	N/A	0	0	N/A	N/A	1	1	N/A	0	N/A
As previstas no Estatuto do Pessoal Dirigente e no artigo 35.º na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Chefe de Unidade	Licenciatura nas áreas da Economia, Gestão, Direito, Solicitadoria, Administração, Auditoria ou Contabilidade	N/A	1	1	N/A	N/A	0	0	N/A	0	N/A
As previstas no ponto 3.2 do artigo 37.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Direito, Solicitadoria, Gestão, Sociologia, Gestão de Recursos Humanos, Administração Pública	1	N/A	1	0	0	N/A	0	0	0	N/A
As previstas no ponto 3.3 do artigo 37.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Economia, Gestão, Solicitadoria, Administração, Finanças Auditoria, Contabilidade ou Administração, Ciências da Informação e Documentação	1 (a) e (b)		1 (a) e (b)	1	2		3	2	2	(a) e (b)
As previstas no ponto 3.6 do artigo 37.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico de Informática	12.º ano e formação complementar em informática	2		2	0	0		0	0	0	N/A
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Coordenador Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	3		3	0	0		0	0	0	N/A
As previstas no artigo 37.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	13	N/A	13	2	3	5	1	1	(c)	
As previstas no artigo 37.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	2		2	1	1	1	1	1	(d)	
TOTAL			22	1	23	4	6	1	10	4	4	

(a) Um posto de trabalho de Técnico Superior cativo pelo Trabalhador se encontrar nomeação (em regime de comissão de serviço) como Chefe de Unidade de Finanças e Contratação Pública no Município de Mourão e que poderá ser ocupado por CTFPTRI. Caso cesse funções Dirigentes, o referido trabalhador tem direito automático a voltar a ocupar a respetiva vaga no mapa de pessoal, sem dependência de qualquer formalidade e com reconstituição da carreira e reposicionamento remuneratório.

(b) Um Posto de trabalho de Técnico Superior cativo pela Trabalhadora se encontrar designada (em regime de substituição) como Chefe de Divisão no Município de Évora e que poderá ser

ocupado por CTFPTRI. Caso cesse funções Dirigentes, a referida trabalhadora tem direito automático a voltar a ocupar a respetiva vaga no mapa de pessoal, sem dependência de qualquer formalidade e com reconstituição da carreira e reposicionamento remuneratório.

(c) Um Posto de Trabalho Cativo, de trabalhadora Assistente Técnica inibida do exercício de funções públicas por três anos na sequência de condenação em sentença judicial.

(d) Um Posto de Trabalho Cativo, de trabalhadora Assistente Operacional por gozo de licença sem remuneração até **09.12.2025**.

Divisão de Ambiente, Obras e Urbanismo (DAOU)

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho									Obs.		
			Ocupados				Vagos				Cativos			
			CTFPPTI	CTFPTR	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPPTI	CTFPTR	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPPTI		TOTAL	
As previstas no Estatuto do Pessoal Dirigente, e na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Chefe de Divisão	Licenciatura, preferencialmente, nas áreas da Engenharia (Civil, Ambiente ou Eletrotécnica), Arquitetura, Urbanismo; Planeamento Urbano	N/A		0	0				1	1	0	0	N/A
As previstas no Estatuto do Pessoal Dirigente e no artigo 35.º e 40.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Chefe de Unidade		N/A		0	0				1	1	0	0	N/A
As previstas no Estatuto do Pessoal Dirigente e no artigo 35.º e 41.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Chefe de Unidade		N/A		0	0				1	1	0	0	N/A
As previstas no Estatuto do Pessoal Dirigente e no artigo 35.º e 39.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Coordenador de Unidade		N/A		0	0				1	1	0	0	N/A
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Arquitetura	0	0	N/A	0	1	2	N/A	3	0	0	(a)	

As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Engenharia Civil, e Credenciação como Técnico Municipal em SCIE 1.ª categoria de risco ou superior	1	0		1	0	0		0	0	0	(a)
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Engenharia Civil	0	0		0	1	1		2	0	0	(a)
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Arquitetura Paisagística	1	0		1	0	0		0	0	0	N/A
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Engenharia do Ambiente	0	0		0	1	0		1	0	0	(a)
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Técnico	12.º ano e formação complementar	4	0		4	0	1		1	0	0	(b)
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Encarregado Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	2	0		2	1	N/A		1	0	0	N/A
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	52	18		70	7	16	N/A	7	0	0	(c) e (d)
TOTAL			60	18	0	78	11	20	4	19	0	0	0

(a) Postos de trabalho vagos a serem preenchidos por mobilidade ou por procedimento concursal.

(b) Dois Postos de trabalho de Assistente Técnico cedidos às freguesias de Granja e Luz (um AT a cada freguesia) ao abrigo dos acordos de Transferências de Competências entre o Município de Mourão e as respetivas freguesias.

(c) 9 Postos de trabalho de assistente operacional cedidos às freguesias ao abrigo dos acordos de Transferências de Competências entre o Município de Mourão e as respetivas freguesias: Freguesia de Granja (6 Assistentes Operacionais), Freguesia de Luz (2 Assistentes Operacionais) e Freguesia de Mourão (1 Assistente Operacional).

(d) Autorizado o preenchimento temporário de um posto de trabalho por trabalhador, em Mobilidade Interna na modalidade de Mobilidade na Categoria – Assistente Operacional –, proveniente da freguesia de Moscavide e Portela, **com efeitos a 01.07.2024**.

Unidade de Cultura, Educação, Saúde, Desporto e Juventude (UCEDJ)

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho									Obs.	
			Ocupados				Vagos				Cativos		
			CTFPPI	CTFPTR	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPPI		TOTAL
As previstas no estatuto do Pessoal Dirigente, e no artigo 3.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Chefe de Unidade	Licenciatura, preferencialmente, nas áreas de Desporto; Educação Física; Ensino; Ciências do Desporto; Cultura; Património; História	N/A		1	1	N/A		0	0	0	0	(a)
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em ensino 1.º Ciclo V. Educação Física	1 (b)	0		(b)	0	0		0	1	1	(b)
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Ciências do Desporto	1	0		1	0	0		0	0	0	N/A
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Estudos do Património	1	0		1	0	0		0	0	0	N/A
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Música	0	1		1	0	0		0	0	0	N/A
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Teatro ou estudos artísticos/artes do espetáculo	0	1		1	0	0		0	0	0	N/A
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Coordenador Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	1	0		1	0	0		0	0	0	N/A
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	8 (c)	0		8	1	1		2	0	0	(c)
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Encarregado Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	3 (d)	0		3	0	0		0	0	0	(d)

As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	38	0		38	3	3		6	2	2	(e)
TOTAL			53	2	1	55	4	4	0	8	3	3	

- a) Mantém-se em vigor o atual procedimento concursal para cargo dirigente (Chefe de Unidade de Sustentabilidade Social, Cultura, Educação, Saúde e Desporto) até ao respetivo provimento, sendo o(a) candidato(a) a prover integrado(a) no cargo dirigente para que transitam a atual designada em regime de substituição.
- (b) Um Posto de trabalho de Técnico Superior cativo pela Trabalhadora se encontrar designada (em regime de substituição) como Chefe de Unidade de Sustentabilidade Social, Cultura, Educação, Saúde e Desporto no Município de Mourão e que poderá ser ocupado por CTFPTRI. Caso cesse funções Dirigentes, a referida trabalhadora tem direito automático a voltar a ocupar a respetiva vaga no mapa de pessoal, sem dependência de qualquer formalidade e com reconstituição da carreira e reposicionamento remuneratório.
- (c) Um posto de trabalho ocupado temporariamente por trabalhadora em Mobilidade Interna na modalidade de Mobilidade Intercarreiras – Assistente Operacional para Assistente Técnica.
- (d) Um posto de trabalho ocupado temporariamente por trabalhador em Mobilidade Interna na modalidade de Mobilidade Intercategorias – Assistente Operacional para Encarregado Operacional.
- (e) Dois postos de trabalho de Assistente Operacional cativos pelo facto de os trabalhadores se encontrarem em Mobilidade (alíneas b e c).

Unidade de Ação e Inclusão Social (UAIS)

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho									Obs.		
			Ocupados				Vagos				Cativos			
			CTFPPTI	CTFPTR	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPPTI	CTFPTR	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPPTI		TOTAL	
As previstas no estatuto do Pessoal Dirigente, e no artigo 3.º da Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Chefe de Unidade	Licenciatura, preferencialmente, nas áreas de Sociologia ou Serviço Social	N/A		0	0	N/A		1	1	0	0	(a)	
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Coordenador de Unidade	Licenciatura, preferencialmente, nas áreas de Sociologia; Serviço Social; Arte e Design; Desporto; Educação Física ou Ciências do Desporto	N/A		0	0	0	0	1	1	0	0	(a)	
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Sociologia	1	0	N/A	1	0	0	N/A	0	0	0		
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Serviço Social	0	2		2	0	0		0	0	0	0	
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	0	0		0	0	1		1	0	0		
Radar Social – Criação de equipas para projeto piloto	Técnico Superior	Serviço Social, Educação Social, Sociologia, Psicologia, Economia, Gestão, Estatística e Planeamento	0	2		2	0	0		0	0	0	0	
Contrato Local de Desenvolvimento Social – CLDS 5G														
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Desporto e Atividade Física	1	0		1	0	0		0	0	0	N/A	

As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Arte e Design	1	0		1	0	0		0	0	0	N/A
As previstas na Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Animação-Sociocultural	1	0		1	0	0		0	0	0	N/A
TOTAL			4	4	0	8	4	4	2	3	0	0	