



# **Município de Mourão**

**Mapa de Pessoal e Mapa Anual Global Consolidado de  
Recrutamentos Autorizados para 2024 a que se  
reportam os artigos 28.º a 30.º da Lei Geral do Trabalho  
em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de  
20 de junho**

### Serviço Municipal de Proteção Civil e Defesa da Floresta Contra Incêndios

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho							Obs.	
			Ocupados			Vagos			Cativos		
			CTFPPI	CTFPTR	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR	TOTAL	CTFPPI		TOTAL
As previstas no artigo 16.º da Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura Engenharia de Proteção Civil	0	1	1	1	0	1	0	0	(a) e (b)
<b>TOTAL</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

(a) Posto de trabalho em regime de CTFPTR, a extinguir quando vagar.

(b) Postos de trabalho vagos a serem preenchidos por mobilidade ou por procedimento concursal.

### Serviço de Auditoria, Controlo de Gestão e Excelência

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho							Obs.	
			Ocupados			Vagos			Cativos		
			CTFPPI	CTFPTR	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR	TOTAL	CTFPPI		TOTAL
As previstas no artigo 19.º da Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Direito, Solicitadoria, Auditoria, Contabilidade, Finanças, Engenharia, Gestão ou Economia	0	0	0	1	0	0	0	0	(a)
<b>TOTAL</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

(a) Posto de trabalho vagos a serem preenchidos por mobilidade ou por procedimento concursal.

### Serviço de Comunicação, Eventos e Desenvolvimento Turístico

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho							Obs.	
			Ocupados			Vagos			Cativos		
			CTFPPI	CTFPTR	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR	TOTAL	CTFPPI		TOTAL
As previstas no artigo 21.º da Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura nas áreas da Comunicação, Línguas, Literatura, Cultura, Turismo	0	0	0	0	2	0	0	0	N/A
<b>TOTAL</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**Departamento de Serviços Técnicos, Administração e Sustentabilidade Social**

Atribuições, competências e atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho								Obs.	
			Ocupados			Vagos				Cativos		
			CTFPPI	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR	Comissão de serviço	TOTAL	CTFPPI		TOTAL
As previstas no Estatuto do Pessoal Dirigente e na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Diretor de Departamento	Licenciatura nas áreas da Engenharia, Economia, Gestão, Direito, Solicitadoria	N/A	1	1	N/A		0	0	N/A	0	N/A
As previstas no artigo 27.º da Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior (b)	Licenciatura em Direito, Solicitadoria, Economia, Gestão, Auditoria, Contabilidade ou Administração	1	N/A	1	1	0	N/A	1	0	0	(a)
As previstas nos artigos 28.º, 29.º e 30.º da Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior (b)	Licenciatura em Engenharia do Ambiente, complementada com Pós-Graduação em Técnico Superior de Segurança, Higiene no Trabalho e Credenciação como Técnico Municipal em SCIE 1.ª categoria de risco ou superior	0		0	1	0		1	0	0	
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	0		0	1	0		1	0	0	
<b>TOTAL</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

(a) Postos de trabalho vagos a serem preenchidos por mobilidade ou por procedimento concursal.

(b) Os Técnicos Superiores do Departamento partilham o exercício de competências ao nível do Serviço de Modernização Administrativa e Desburocratização (artigo 26.º da Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão).

**Divisão Administrativo-Financeira e de Desenvolvimento Económico**

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho									Obs.
			Ocupados			Vagos				Cativos		
			CTFPPI	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR	Comissão de serviço	TOTAL	CTFPPI	TOTAL	
As previstas no estatuto do Pessoal Dirigente e na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Chefe de Divisão	Licenciatura nas áreas da Economia, Gestão, Direito, Solicitadoria, Administração, Auditoria ou Contabilidade	N/A	0	0	N/A	N/A	1	1	N/A	0	N/A
As previstas no Estatuto do Pessoal Dirigente e no artigo 35.º na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Chefe de Unidade	Licenciatura nas áreas da Economia, Gestão, Direito, Solicitadoria, Administração, Auditoria ou Contabilidade	N/A	1	0	N/A	N/A	0	0	N/A	0	N/A
As previstas no ponto 3.2 do artigo 37.º da Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Direito, Solicitadoria, Gestão, Sociologia, Gestão de Recursos Humanos, Administração Pública	1	N/A	1	0	0	N/A	0	0	0	N/A
As previstas no ponto 3.3 do artigo 37.º da Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Economia, Gestão, Solicitadoria, Administração, Finanças Auditoria, Contabilidade ou Administração, Ciências da Informação e Documentação	1		1	2	3		2	2	(a) e (b)	
As previstas no ponto 3.6 do artigo 37.º da Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico de Informática	12.º ano e formação complementar em informática	2		2	0	0		0	0	N/A	
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Coordenador Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	3		3	0	0		0	0	N/A	
As previstas no artigo 37.º da Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	13		13	2	3		4	1	1	(c) e (d)
As previstas no artigo 37.º da Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	3		3	0	0		0	0	0	N/A
<b>TOTAL</b>			<b>23</b>		<b>1</b>	<b>23</b>	<b>3</b>		<b>5</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>3</b>

(a) Um posto de trabalho de Técnico Superior cativo pelo Trabalhador se encontrar designado (em regime de substituição) como Chefe de Unidade de Finanças e Contratação Pública no Município de Mourão e que poderá ser ocupado por CTFPTRI e que tem direito automático a ocupar vaga no mapa de pessoal, sem dependência de qualquer formalidade.

(b) Um Posto de trabalho de Técnico Superior cativo pela Trabalhadora se encontrar designada (em regime de substituição) como Chefe de Divisão no Município de Évora e que poderá ser ocupado por CTFPTRI e que tem direito automático a ocupar vaga no mapa de pessoal, sem dependência de qualquer formalidade.

(c) Um posto de trabalho ocupado, temporariamente, por trabalhador em Mobilidade Interna na modalidade de Mobilidade na Categoria – Assistente Técnico proveniente do Município de Reguengos de Monsaraz.

(d) Um Posto de Trabalho Cativo, de trabalhadora Assistente Técnica inibida do exercício de funções públicas por três anos na sequência de condenação em sentença judicial.

**Divisão de Ambiente, Obras e Urbanismo**

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho									Obs.		
			Ocupados				Vagos				Cativos			
			CTFPTI	CTFPTR	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPTI	CTFPTR	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPTI		TOTAL	
As previstas no Estatuto do Pessoal Dirigente, e na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Chefe de Divisão	Licenciatura	N/A		0	0	N/A		0	0	1	1	(a)	
As previstas no Estatuto do Pessoal Dirigente e no artigo 35.º na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Chefe de Unidade	Licenciatura	N/A		0	0	N/A		3	3	0	0	N/A	
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Arquitetura	0	0	N/A	0	1	2	N/A	3	0	0	(b)	
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Engenharia Civil, e Credenciação como Técnico Municipal em SCIE 1.ª categoria de risco ou superior	0	1		1	0	1		0	1	0	0	N/A
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Arquitetura Paisagística	1	0		1	0	0		0	0	0	0	N/A
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Engenharia do Ambiente	0	1		1	1	0		1	0	0	0	(c) e (d)
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Técnico	12.º ano e formação complementar	4	0		4	0	1		1	0	0	0	(e)

As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Fiscal Municipal	12.º ano e formação complementar	1	0	N/A	1	0	0	N/A	0	0	0	N/A
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Encarregado Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	2	0		2	1	N/A		1	0	0	N/A
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	51	0		51	7	18		25	0	0	(f) e (g)
<b>TOTAL</b>			<b>60</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

(a) O lugar respeitante à Comissão de Serviço do Chefe de Divisão de Ambiente, Obras e Urbanismo encontra-se cativo por suspensão da função (artigo 26.º-A da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro e artigo 47.º, n.º 3 da Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão), porquanto o respetivo titular encontra-se provido, em regime de substituição, como Diretor de Departamento de Serviços Técnicos, Administração e Sustentabilidade Social do Município de Mourão. O lugar pode ser preenchido em regime de substituição.

(b) Posto de trabalho vago a ser preenchido por mobilidade ou por procedimento concursal.

(c) Posto de trabalho em regime de CTFPTR, a extinguir quando vagar.

(d) Postos de trabalho vagos a serem preenchidos por mobilidade ou por procedimento concursal.

(e) Dois Postos de trabalho de Assistente Técnico cedidos às freguesias de Granja e Luz (um a cada) ao abrigo dos acordos de Transferências de Competências entre o Município de Mourão e as respetivas freguesias.

(f) 9 Postos de trabalho de assistente operacional cedidos às freguesias ao abrigo dos acordos de Transferências de Competências entre o Município de Mourão e as respetivas freguesias: Freguesia de Granja (6 Assistentes Operacionais), Freguesia de Luz (2 Assistentes Operacionais) e Freguesia de Mourão (1 Assistente Operacional).

(g) Autorizado o preenchimento temporário de em posto de trabalho por trabalhador, em Mobilidade Interna na modalidade de Mobilidade na Categoria – Assistente Operacional –, proveniente da freguesia de Moscavide e Portela, **com efeitos a 01.07.2024**.

**Unidade de Sustentabilidade Social, Cultura, Educação, Saúde e Desporto**

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho									Obs.	
			Ocupados				Vagos				Cativos		
			CTFPPI	CTFPTR	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPPI		TOTAL
As previstas no estatuto do Pessoal Dirigente, e no artigo 3.º da Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Cargo Direção Intermédia 3.º Grau	Licenciatura	N/A		1	1	N/A		0	0	0	0	N/A
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Sociologia	1	0	N/A	1	0	0	N/A	0	0	0	N/A
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em ensino 1.º Ciclo V. Educação Física	1	0		1	0	0		0	1	1	(a)
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Desporto e Atividade Física	1	0		1	0	0		0	0	0	N/A
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Ciências do Desporto	1	0		1	0	0		0	0	0	N/A
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Arte e Design	1	0		1	0	0		0	0	0	N/A
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Estudos do Património	1	0		1	0	0		0	0	0	N/A
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Animação-Sociocultural	1	0		1	0	0		0	0	0	N/A

As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Serviço Social	0	0	N/A	0	0	2	N/A	2	0	0	N/A	
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Música	0	1		1	0	0		0	0	0	0	N/A
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Teatro ou estudos artísticos/artes do espetáculo	0	1		1	0	0		0	0	0	0	N/A
<b>Radar Social – Criação de equipas para projeto piloto</b>	<b>Técnico Superior</b>	<b>Serviço Social, Educação Social, Sociologia, Psicologia, Economia, Gestão, Estatística e Planeamento</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	(b)
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Coordenador Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	1	0		1	0	0		0	0	0	0	N/A
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	9	1		10	2	1		3	0	0	0	N/A
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Encarregado Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	2	0		2	1	0		1	0	0	0	N/A
As previstas na Nova Estrutura Orgânica dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	40	0		40	3	3		6	0	0	0	(c)
<b>TOTAL</b>			<b>59</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>63</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		

(a) Um posto de trabalho de Técnico Superior cativo pela Trabalhadora se encontrar designada (em substituição) como Chefe de Unidade de Sustentabilidade Social, Cultura, Educação, Saúde e Desporto no Município de Mourão e que poderá ser ocupado por CTFPTRI e que tem direito automático a ocupar vaga no mapa de pessoal, sem dependência de qualquer formalidade.

(b) A definição do perfil dos Técnicos Superiores a afetar às equipas do Radar Social deve integrar áreas de formação académica distinta e complementar, nas áreas do serviço social, educação social, sociologia, psicologia, economia, gestão, estatística e planeamento, conforme previsto no ponto 4.3. do Aviso de Abertura do Concurso (Investimento RE-C03-I01 - Nova Geração de equipamentos e Respostas Sociais); N.º 07/C03-i01/2023 RE-C03-i01.m03 – Radar Social – Criação de equipas para projeto piloto) a preencher por procedimento concursal simplificado.

(c) 1 Postos de trabalho de assistente operacional cedido à Freguesia de Mourão ao abrigo dos acordos de Transferências de Competências entre o Município de Mourão e a referida freguesia.