

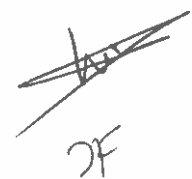
~~Handwritten signature~~  
JF

## Mapa de Pessoal de 2022



## Índice

<b>I. ENQUADRAMENTO</b> .....	2
<b>II. ESTRUTURA DO MAPA DE PESSOAL</b> .....	3
1. Carreiras existentes no Município de Mourão.....	3
2. Postos de Trabalho.....	3
3. Saídas Definitivas.....	6
4. Licenças sem Remuneração.....	6
<b>III. QUADROS RESUMO – MAPA DE PESSOAL 2022</b> .....	7
Serviço Municipal de Proteção Civil e Defesa da Floresta contra Incêndios.....	8
Serviço de Comunicação, Eventos e Desenvolvimento Turístico.....	8
Serviço de Apoio ao Desenvolvimento Económico e Gestão dos Fundos Estruturais.....	9
Serviço de Apoio Jurídico.....	9
Divisão Administrativa e Financeira.....	10
Divisão de Ambiente, Obras e Urbanismo.....	11
Unidade Sociocultural e Desportiva.....	13



## I. ENQUADRAMENTO

Nos termos do disposto no n.º2 e n.º3 do artigo 28.º, conjugados com os n.ºs 1, 2 e 4 do artigo 29.º, ambos do anexo à Lei n.º35/2014, de 20 de julho (LTFP – Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas) na redação atual, compete à entidade empregadora pública, em cada exercício orçamental, planear as atividades de natureza permanente ou temporária, considerando a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis.

A proposta de Mapa de Pessoal para 2022, identifica o número e o perfil dos recursos humanos necessários para assegurar a missão e as atividades do Município de Mourão, neste ciclo de gestão e só concretizará a sua estratégia e alcançará os objetivos, se estiver dotado da força de trabalho necessária, que constitui parte essencial para alcançar os mesmos.

Compreendendo a importância estratégica dos recursos humanos, fazer hoje gestão de pessoas não significa garantir tarefas administrativas, significa fazer uma verdadeira gestão previsional dos postos de trabalho e das competências, que, aliada a uma organização mais eficaz do tempo e do trabalho, permita à organização funcionar com eficiência e eficácia e, ao mesmo tempo, valorizar as pessoas que nela trabalham, criando oportunidades para as motivações e desenvolvimento individual.

Uma boa gestão das pessoas constitui um alicerce fundamental para a consecução da estratégia de gestão do concelho, a motivação e a valorização dos trabalhadores do Município, devem representar um foco prioritário, reforçando a importância do seu compromisso com a organização e o seu contributo para os objetivos organizacionais.

O Mapa de Pessoal do Município de Mourão de 2022, constitui, assim, um instrumento fundamental de planeamento e gestão estratégica de recursos humanos, permitindo uma visão integrada e dinâmica desses mesmos recursos, contribuindo para uma cultura organizacional orientada para o serviço público, de acordo com critérios de racionalização e transversalidade.

## II. ESTRUTURA DO MAPA DE PESSOAL

O mapa de pessoal, enquanto instrumento de planeamento da gestão de recursos humanos, concretiza a previsão dos trabalhadores necessários para realizar as atividades dos serviços no âmbito das atribuições dos órgãos do município e das estratégias por estas previamente definidas.

Assim, o mapa de pessoal para o ano de 2022, contém todos os postos de trabalho ocupados e a ocupar neste período, distribuídos pelos serviços e unidades orgânicas que compõem a Estrutura Orgânica do Município.

### 1. Carreiras existentes no Município de Mourão

CARREIRA		CATEGORIA/CARGO
	....	Cargo Dirigente
Carreiras Gerais	Técnico Superior	Técnico Superior
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico
		Assistente Técnico
	Assistente Operacional	Encarregado Operacional
Assistente Operacional		
Carreiras Especiais	Não Revistas	Técnico Informática
	Revistas	Fiscal

Quadro I – Carreiras

### 2. Postos de Trabalho

O Mapa de Pessoal está organizado em função da natureza dos postos de trabalho, do seguinte modo:

**Postos de Trabalho Ocupados** – traduzem os postos de trabalho que têm titular;

**Postos de Trabalho Cativos** – traduzem os postos de trabalho que têm titular, mas que não exercem as funções inerentes ao posto de trabalho, por se encontrarem no exercício de cargos dirigentes, ou mobilidade externa e interna intercarreiras;

**Postos de Trabalho Vagos** - correspondem ao número de postos de trabalho previstos e aprovados mas não ocupados do Mapa de Pessoal.

VÍNCULO	Ocupados	Vagos	Cativo
Contrato por Tempo Indeterminado	158	9	3
Contrato a Termo Resolutivo	2	2	0
Comissão de Serviço	1	2	0
<b>TOTAL</b>	<b>161</b>	<b>13</b>	<b>3</b>

Quadro II – Modalidades de Relação Jurídica de Emprego Público

Ao analisarmos os quadros infra, n.º III e n.º IV, verificamos que à presente data o Município totaliza 161 funcionários. A esmagadora maioria dos trabalhadores do Município de Mourão estão vinculados por contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - 158 e apenas 2 trabalhadores têm vínculo de contrato de trabalho a termo certo, mais 1 Dirigente em comissão de serviço, Chefe de Divisão Administrativa e Financeira, que totaliza os 161 trabalhadores.

CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	RCTFPTI			RCTFPTR	RCTFPTR	
		Ocupados	Vagos	Cativo	Ocupados	Vagos	
Carreiras Gerais	Técnico Superior	Técnico Superior	12	4	1	2	2
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	4	1	0	0	0
		Assistente Técnico	21	0	1	0	0
	Assistente Operacional	Encarregado Operacional	2	3	0	0	0
		Assistente Operacional	116	0	1	0	0
Carreiras Especiais	Não Revistas	Técnico Informática	2	0	0	0	0
	Revistas	Fiscal	1	1	0	0	0
<b>TOTAL</b>			<b>158</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

Quadro III – Postos de Trabalho

DIRIGENTES - COMISSÃO DE SERVIÇO	Ocupados	Vagos
Chefe de Divisão da Divisão Administrativa e Financeira	1	0
Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau - Unidade Sociocultural e Desportiva	0	1
Chefe de Divisão da Divisão de Ambiente, Obras e Urbanismo	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

Quadro IV – Comissão de Serviço

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten initials]*

### Postos de Trabalho por Categoria | Cargo

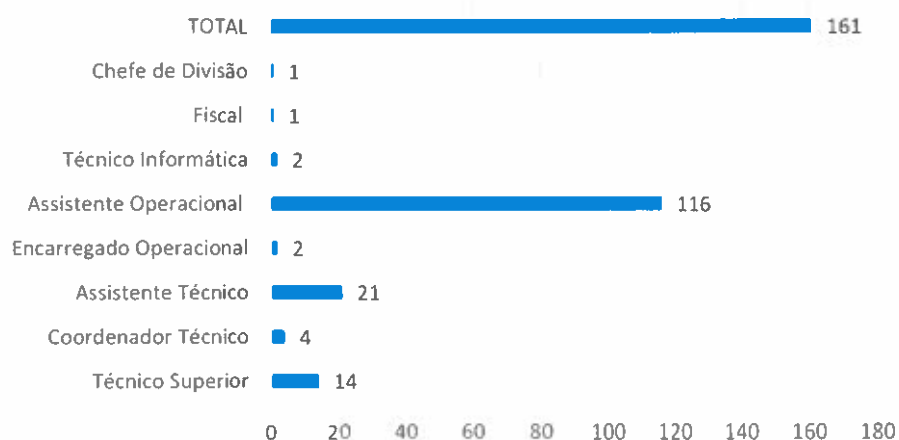


Gráfico I - Postos de trabalho por categoria / Cargo

Os Quadro III e Quadro IV demonstram a estrutura dos postos de trabalho do Município.

Pode-se verificar, que existem 161 lugares ocupados, na carreira/categoria de técnico superior estão ocupados 14 lugares devido ao acréscimo de 2 posto de trabalho decorrente da autorização de mobilidade intercarreiras para colmatar necessidades no Município de Mourão, na área de desporto e atividade física, bem como o crescimento de 2 técnicos superiores a contrato a termo resolutivo na área de Eng.<sup>a</sup> do Ambiente e de Eng.<sup>a</sup> de Proteção Civil. E o regresso do técnico superior na área de engenharia civil que se encontra em mobilidade na CIMAC.

Relativamente aos 3 lugares cativos, deve-se, à técnica superior em comissão de serviço na Divisão Administrativa e Financeira, a assistente técnica em mobilidade intercarreiras a desempenhar funções como coordenadora técnica afeta ao Agrupamento de Escolas de Mourão e o assistente operacional que se encontra em mobilidade intercarreiras a desempenhar funções de encarregado operacional.

Quanto aos lugares vagos, prevê-se um acréscimo de postos de trabalho em áreas deficitárias, os lugares vagos em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, resultam da necessidade de regularização de situações de trabalhadores cujo conteúdo da função que executam, não corresponde à sua categoria.

### 3. Saídas Definitivas

Relativamente às saídas de trabalhadores do Município de Mourão, a aposentação continua a ser o motivo das saídas definitivas.

<b>SAÍDAS DEFINITIVAS</b>	<b>Número</b>
Aposentação	9
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>

Quadro V – Saídas Definitivas

### 4. Licenças sem Remuneração

No que se refere às licenças sem remuneração com duração igual ou superior a 1 ano, bem como as prorrogações de licenças sem remuneração que perfaçam ou excedam o período de 1 ano, nos termos da lei, não implicam cessação do vínculo com a entidade, mas antes a suspensão do CTPFP e a perda de posto de trabalho no mapa de pessoal, pelo que as mesmas devem ser contabilizadas como saídas.

<b>LICENÇAS SEM REMUNERAÇÃO</b>	<b>Número</b>
Licença sem remuneração	3
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>

Quadro VI – Licenças sem remuneração

### III. QUADROS RESUMO – MAPA DE PESSOAL 2022

~~60~~  
2F

CARREIRA/CATEGORIA	RCTFPTI			RCTFPTR	
	Ocupados	Vagos	Cativo	Ocupados	Vagos
Técnico Superior	12	3	1	2	5
Técnico de Informática	2	0	0	0	0
Fiscal Municipal	1	1	0	0	0
Coordenador Técnico	4	1	0	0	0
Assistente Técnico	21	0	1	0	0
Encarregado Operacional	2	1	0	0	0
Assistente Operacional	116	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>158</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

Dirigentes - Comissão de Serviço	Ocupados	Vagos
Chefe de Divisão da Divisão Administrativa e Financeira	1	0
Chefe de Divisão de Ambiente, Obras e Urbanismo	0	1
Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau - Unidade Sociocultural e Desportiva	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>



## SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL E DEFESA DA FLORESTA CONTRA INCÊNDIOS - MAPA DE PESSOAL 2022

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho								Obs.	
			Ocupados			Vagos			Cativos			
			CTFPPI	CTFPTR	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR	TOTAL	CTFPPI	TOTAL		
			0	1	1	0	0	0	0	0		
As previstas no artigo 13.º e da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura Engenharia de Proteção Civil	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
<b>TOTAL</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

## SERVIÇO DE COMUNICAÇÃO, EVENTOS E DESENVOLVIMENTO TURÍSTICO - MAPA DE PESSOAL 2022

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho								Obs.	
			Ocupados			Vagos			Cativos			
			CTFPPI	CTFPTR	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR	TOTAL	CTFPPI	TOTAL		
			0	0	0	0	1	1	0	0		
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura Turismo	0	0	0	0	1	1	0	0	0	
<b>TOTAL</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	


2F  
8

**SERVIÇO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO E GESTÃO DOS FUNDOS ESTRUTURAIS - MAPA DE PESSOAL 2022**

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho						Obs.			
			Ocupados			Vagos				Cativos		
			CTFPPI	CTFPTR	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR	TOTAL		CTFPPI	TOTAL	
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Gestão ou Economia	0	0	0	0	1	0	0	0	0	
<b>TOTAL</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**SERVIÇO DE APOIO JURÍDICO - MAPA DE PESSOAL 2022**

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho						Obs.			
			Ocupados			Vagos				Cativos		
			CTFPPI	CTFPTR	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR	TOTAL		CTFPPI	TOTAL	
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Direito	1	0	1	0	0	0	0	0	0	
<b>TOTAL</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

  
2F<sub>0</sub>

## DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA – MAPA DE PESSOAL 2022

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho								Obs.	
			Ocupados			Vagos			Cativos			
			CTFPTR	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPTR	CTFPTR	TOTAL	CTFPTR	TOTAL		
As previstas no estatuto do Pessoal Dirigente, e no artigo 2.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Chefe de Divisão	Licenciatura	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Gestão	0	0	0	1	0	1	1	1	1	a) b)
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico de Informática	12.º ano e formação complementar	2	0	2	0	0	0	0	0	0	
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Coordenador Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	3	0	3	0	0	0	0	0	0	
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	14	0	14	0	0	0	0	0	0	
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	3	0	3	0	0	0	0	0	0	
<b>TOTAL</b>			<b>22</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	

a) Posto de trabalho cativo da trabalhadora nomeada em comissão de serviço para o cargo de Chefe de Divisão da DAF

b) Posto de Trabalho Vago - A ocupar pela modalidade de Mobilidade Intercarreiras

## DIVISÃO DE AMBIENTE, OBRAS E URBANISMO – MAPA DE PESSOAL 2022

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho										Obs.		
			Ocupados				Vagos				Cativos				
			CTFPPI	CTFPTR	Mobilidade intercarreiras/intercategorias	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPPI	TOTAL			
As previstas no estatuto do Pessoal Dirigente, e no artigo 2.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Chefe de Divisão	Licenciatura	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Arquitetura	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Arquitetura Paisagística	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Engenharia Civil	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Engenharia do Ambiente	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Técnico	12.º ano e formação complementar	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Fiscal Municipal	12.º ano e formação complementar	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0

~~10/10~~  
=)F


As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Encarregado Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	0	0	1	1	2	0	0	2	0	0
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	70	0	0	70	0	0	0	0	1	1
<b>TOTAL</b>			<b>78</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>80</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

a) Posto de trabalho cativo de trabalhador em mobilidade intercarreiras - Encarregado Operacional



## UNIDADE SOCIOCULTURAL E DESPORTIVA – MAPA DE PESSOAL 2022

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho										Obs.			
			Ocupados			Vagos				Cativos						
			CTFPPI	CTFPTR	Mobilidade intercarreras /intercategorias	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR	Comissão de Serviço	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR		TOTAL		
As previstas no estatuto do Pessoal Dirigente, e no artigo 3.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Cargo Direção Intermédia 3.º Grau	Licenciatura	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Sociologia	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em ensino 1.º Ciclo V. Educação Física	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Desporto e Atividade Física	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Ciências do Desporto	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	a)
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Arte e Design	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	a)
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Estudos do Património	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	a)
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em animação-sociocultural	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

  
JF

As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Coordenador Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	b)
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	4	0	0	4	0	0	0	0	1	1	c)
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Encarregado Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	1	0	1	2	1	0	0	1	0	0	
As previstas na Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	43	0	0	43	0	0	0	0	0	0	
<b>TOTAL</b>			<b>53</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>57</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	

- a) Posto de Trabalho Vago - A ocupar pela modalidade de Mobilidade Intercarreiras  
b) Ocupado por trabalhadora em mobilidade interna na modalidade de mobilidade intercategoria  
c) Posto de trabalho cativo da trabalhadora que se encontra em mobilidade na modalidade intercategoria.

JP