



MUNICÍPIO DE MOURÃO

MAPA DE PESSOAL 2021



ÍNDICE

Enquadramento _____	3
Estrutura do Mapa de Pessoal _____	5
Organograma _____	9
Quadro Resumo do Mapa de Pessoal 2021 _____	10
Serviço de Proteção Civil e Defesa da Floresta contra Incêndios _____	11
Divisão Administrativa e Financeira _____	12
Divisão de Ambiente, Obras e Urbanismo _____	13
Unidade Sociocultural e Desportiva _____	14



ENQUADRAMENTO

Nos termos do disposto no n.º2 e n.º3 do artigo 28.º, conjugados com os n.ºs 1, 2 e 4 do artigo 29.º, ambos do anexo à Lei n.º35/2014, de 20 de julho (LTFP – Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas) na redação atual, compete à entidade empregadora pública, em cada exercício orçamental, planear as atividades de natureza permanente ou temporária, considerando a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis.

Em termos de estrutura orgânica, o mapa foi elaborado em conformidade com a Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão publicada no D.R. n.º214/2014, II série de 05 de novembro de 2014.

A proposta de Mapa de Pessoal para 2021, identifica o número e o perfil dos recursos humanos necessários para assegurar a missão e as atividades do Município de Mourão, neste ciclo de gestão e só concretizará a sua estratégia e alcançará os objetivos, se estiver dotado da força de trabalho necessária, que constitui parte essencial para alcançar os mesmos.

Compreendendo a importância estratégica dos recursos humanos, fazer hoje gestão de pessoas não significa garantir tarefas administrativas, significa fazer uma verdadeira gestão previsional dos postos de trabalho e das competências, que, aliada a uma organização mais eficaz do tempo e do trabalho, permita à organização funcionar com eficiência e eficácia e, ao mesmo tempo, valorizar as pessoas que nela trabalham, criando oportunidades para as motivações e desenvolvimento individual.

Uma boa gestão das pessoas constitui um alicerce fundamental para a consecução da estratégia de gestão do concelho, a motivação e a valorização dos trabalhadores do Município devem representar um foco prioritário, reforçando a importância do seu compromisso com a organização e o seu contributo para os objetivos organizacionais.

Os trabalhadores são o principal recurso do Município de Mourão, são o seu maior ativo; pelo que, a sua capacitação e valorização, bem como, a garantia de uma situação contratual estável



MAPA DE PESSOAL 2021

são aspetos prioritários na gestão de pessoas. Assim, são cruciais para a consecução das medidas estratégicas para o concelho: “ Melhor gestão de Pessoas, Melhor serviço público ao concelho”.

O Mapa de Pessoal do Município de Mourão de 2021, constitui, assim, um instrumento fundamental de planeamento e gestão estratégica de recursos humanos, permitindo uma visão integrada e dinâmica desses mesmos recursos, contribuindo para uma cultura organizacional orientada para o serviço público, de acordo com critérios de racionalização e transversalidade.



MAPA DE PESSOAL 2021

ESTRUTURA DO MAPA DE PESSOAL

O mapa de pessoal, enquanto instrumento de planeamento da gestão de recursos humanos, concretiza a previsão dos trabalhadores necessários para realizar as atividades dos serviços no âmbito das atribuições dos órgãos do município e das estratégias por estas previamente definidas.

Assim, o mapa de pessoal para o ano de 2021, contém todos os postos de trabalho ocupados e a ocupar neste período, distribuídos pelos serviços e unidades orgânicas que compõem a Estrutura Orgânica do Município.

1. Carreiras existentes no Município de Mourão

CARREIRA		CATEGORIA/CARGO
	Cargo Dirigente
Carreiras Gerais	Técnico Superior	Técnico Superior
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico
		Assistente Técnico
	Assistente Operacional	Encarregado Operacional
Assistente Operacional		
Carreiras Especiais	Não Revistas	Técnico Informática
	Revistas	Fiscal

Quadro I – Carreiras

2. Postos de Trabalho

O Mapa de Pessoal está organizado em função da natureza dos postos de trabalho, do seguinte modo:

⇒ **Postos de Trabalho Ocupados** – traduzem os postos de trabalho que têm titular;



MAPA DE PESSOAL 2021

- ⇒ **Postos de Trabalho Cativos** – traduzem os postos de trabalho que têm titular, mas que não exercem as funções inerentes ao posto de trabalho, por se encontrarem no exercício de cargos dirigentes, ou mobilidade externa e interna intercarreiras;
- ⇒ **Postos de Trabalho Vagos** - correspondem ao número de postos de trabalho previstos e aprovados mas não ocupados do Mapa de Pessoal.

VÍNCULO	Ocupados	Vagos	Cativo
Contrato por Tempo Indeterminado	166	2	3
Contrato a Termo Resolutivo	0	6	0
Comissão de Serviço	1	1	0
TOTAL	167	8	3

Quadro II – Modalidades de Relação Jurídica de Emprego Público

Ao analisarmos o quadro II verificamos que à presente data o Município totaliza 167 funcionários. A totalidade dos trabalhadores do Município de Mourão estão vinculados por contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	RCTFPPI			RCTFPTR	
		Ocupados	Vagos	Cativo	Vagos	
Carreiras Gerais	Técnico Superior	Técnico Superior	9	0	2	2
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	4	1	0	0
		Assistente Técnico	22	0	1	0
	Assistente Operacional	Encarregado Operacional	2	1	0	0
		Assistente Operacional	126	0	0	4
Carreiras Especiais	Não Revistas	Técnico Informática	2	0	0	0
	Revistas	Fiscal	1	0	0	0
TOTAL			166	2	3	6

Quadro III – Postos de Trabalho



MAPA DE PESSOAL 2021

DIRIGENTES - COMISSÃO DE SERVIÇO	Ocupados	Vagos
Chefe de Divisão da Divisão Administrativa e Financeira	1	0
Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau - Unidade Sociocultural e Desportiva	0	1
TOTAL	1	1

Quadro IV – Comissão de Serviço

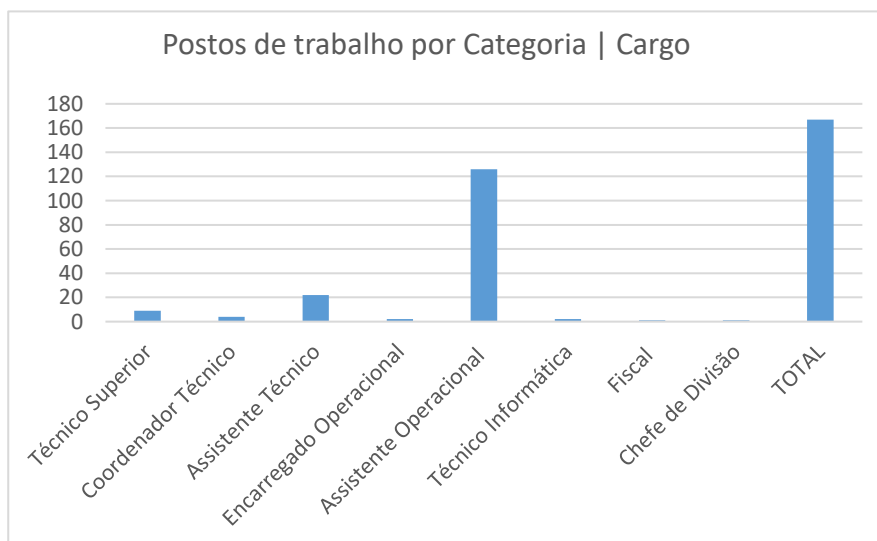


Gráfico I - Postos de trabalho por categoria / Cargo

Os Quadro III e Quadro IV demonstram a estrutura dos postos de trabalho do Município.

Pode-se constatar que existem 167 lugares ocupados, na carreira/categoria de técnico superior estão ocupados 9 lugares devido ao acréscimo de 1 posto de trabalho decorrente da consolidação de mobilidade intercarreiras para colmatar necessidades no Município de Mourão, na área de desporto e atividade física.

Relativamente aos 3 lugares cativos, deve-se ao técnico superior na área de engenharia civil em mobilidade externa na CIMAC, à técnica superior em comissão de serviço na Divisão Administrativa e Financeira e à assistente técnica em mobilidade intercarreiras a desempenhar funções como coordenadora técnica afeta ao Agrupamento de Escolas de Mourão.



MAPA DE PESSOAL 2021

Quanto aos lugares vagos, prevê-se um acréscimo de postos de trabalho em áreas deficitárias, estão previstos 6 lugares em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, nomeadamente 2 lugares na carreira/categoria de técnico superior na área de engenharia do ambiente e engenharia da proteção civil e 4 lugares na carreira/categoria de assistente operacional

Quanto aos lugares vagos em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, resultam da necessidade de regularização de situações de trabalhadores cujo conteúdo da função que executam, não corresponde à sua categoria.

Encontra-se também previsto o lugar vago para o cargo de direção intermédia de 3.º grau – Unidade Sociocultural de Desportiva.

3. Saídas Definitivas

Relativamente às saídas de trabalhadores do Município de Mourão, a aposentação continua a ser o motivo das saídas definitivas.

SAÍDAS DEFINITIVAS	Número
Aposentação	5
TOTAL	5

Quadro V – Saídas Definitivas

4. Licenças sem Remuneração

No que se refere às licenças sem remuneração com duração igual ou superior a 1 ano, bem como as prorrogações de licenças sem remuneração que perfaçam ou excedam o período de 1 ano, nos termos da lei, não implicam cessação do vínculo com a entidade, mas antes a suspensão do CTPFP e a perda de posto de trabalho no mapa de pessoal, pelo que as mesmas devem ser contabilizadas como saídas.

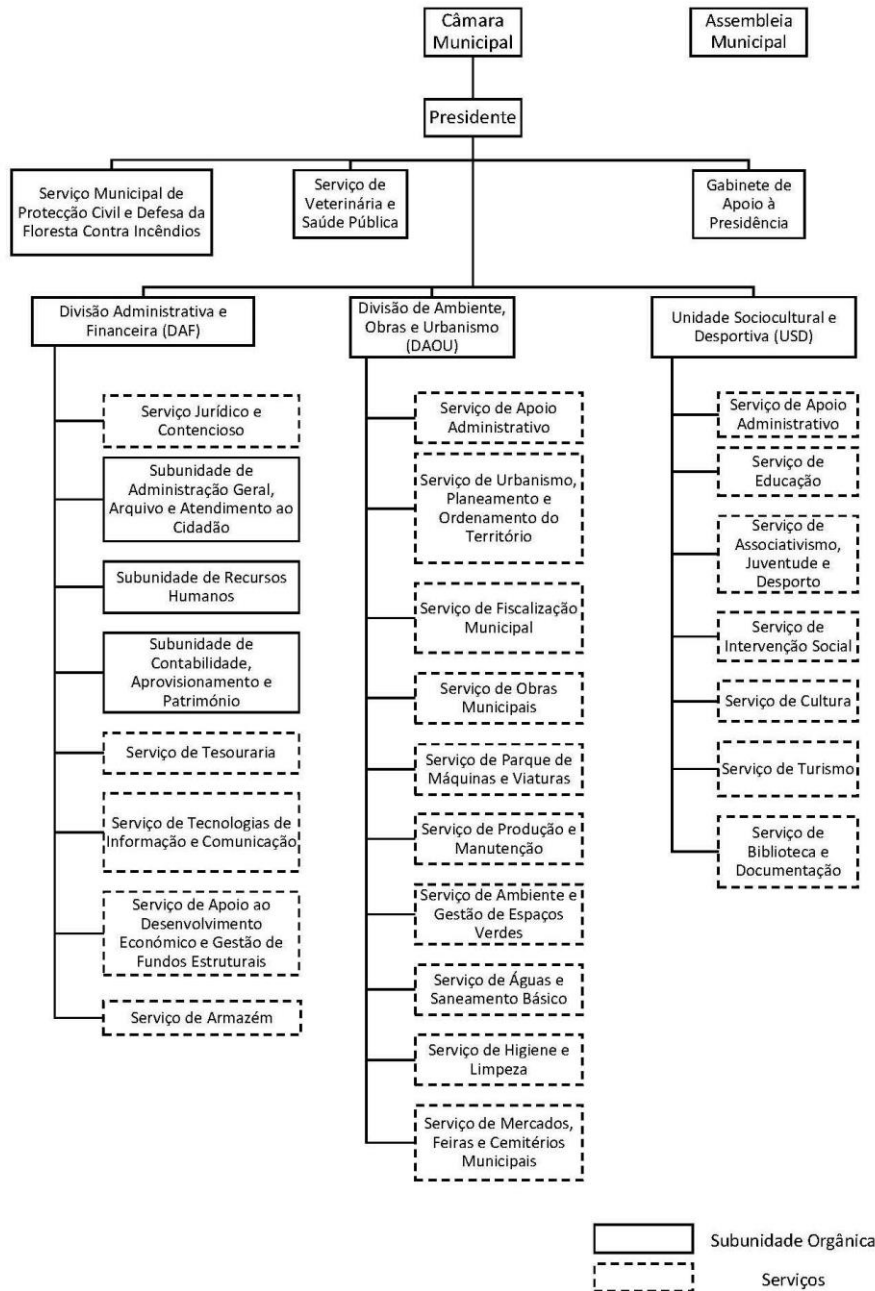
LICENÇAS SEM REMUNERAÇÃO	Número
Licença sem remuneração	4
TOTAL	4

Quadro VI – Licenças sem remuneração



ORGANOGRAMA DO MUNICÍPIO DE MOURÃO

Organograma do Município de Mourão





MAPA DE PESSOAL 2021

QUADROS RESUMO – MAPA DE PESSOAL 2021

CARREIRA/CATEGORIA	RCTFPTI			RCTFPTR
	Ocupados	Vagos	Cativo	Vagos
Técnico Superior	9	0	2	2
Técnico de Informática	2	0	0	0
Fiscal Municipal	1	0	0	0
Coordenador Técnico	4	1	0	0
Assistente Técnico	22	0	1	0
Encarregado Operacional	2	1	0	0
Assistente Operacional	126	0	0	4
TOTAL	166	2	3	6

Dirigentes - Comissão de Serviço	Ocupados	Vagos
Chefe de Divisão da Divisão Administrativa e Financeira	1	0
Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau - Unidade Sociocultural e Desportiva	0	1
TOTAL	1	1



MAPA DE PESSOAL 2021

SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL E DEFESA DA FLORESTA CONTRA INCÊNDIOS - MAPA DE PESSOAL 2021

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho										Obs.
			Total	Ocupados				Vagos			Cativo		
				CTFPPI	CTFPTR	Mobilidade intercarreiras/intercategorias	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR	TOTAL	CTFPPI	TOTAL	
As previstas no artigo 12.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura Engenharia de Proteção Civil	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	
TOTAL			1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	



MAPA DE PESSOAL 2021

DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA – MAPA DE PESSOAL 2021

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho										Obs.	
			Total	Ocupados				Vagos			Cativo			
				CTFPPTI	CTFPTR	Mobilidade intercarreiras/intercategorias	TOTAL	CTFPPTI	CTFPTR	TOTAL	CTFPPTI	TOTAL		
As previstas no artigo 2.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Chefe de Divisão	Licenciatura	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
As previstas no artigo 2.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Gestão	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	Posto de trabalho cativo da trabalhadora nomeada em comissão de serviço para o cargo de Chefe de Divisão da DAF
As previstas no artigo 2.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Direito	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
As previstas no artigo 2.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico de Informática	12.º Ano e formação complementar	2	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	
As previstas no artigo 2.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Coordenador Técnico	12.º Ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	3	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	
As previstas no artigo 2.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Técnico	12.º Ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	14	14	0	0	14	0	0	0	0	0	0	
As previstas no artigo 2.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	3	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	
TOTAL			25	24	0	0	24	0	0	0	1	1		



MAPA DE PESSOAL 2021

DIVISÃO DE AMBIENTE, OBRAS E URBANISMO – MAPA DE PESSOAL 2021

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho									Obs.		
			Total	Ocupados				Vagos			Cativos			
				CTFPPTI	CTFPTR	Mobilidade intercarreiras/intercategorias	TOTAL	CTFPPTI	CTFPTR	TOTAL	CTFPPTI		TOTAL	
As previstas no artigo 15.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Arquitetura	2	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	
As previstas no artigo 15.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Arquitetura Paisagística	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
As previstas no artigo 15.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Engenharia Civil	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	Posto de trabalho cativo por trabalhador em Mobilidade na CIMAC
As previstas no artigo 15.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Engenharia do Ambiente	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	
As previstas no artigo 15.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Técnico	12.º Ano e formação complementar	3	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0	
As previstas no artigo 15.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Fiscal Municipal	12.º Ano e formação complementar	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
As previstas no artigo 15.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Encarregado Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	
As previstas no artigo 15.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	78	74	0	0	74	0	4	4	0	0	0	
TOTAL			88	81	0	0	81	1	5	6	1	1		



MAPA DE PESSOAL 2021

UNIDADE SOCIOCULTURAL E DESPORTIVA – MAPA DE PESSOAL 2021

Atribuições, competências ou atividades	Cargos ou Carreiras e Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho									Obs.	
			Total	Ocupados				Vagos			CATIVOS		
				CTFPPI	CTFPTR	Mobilidade intercarreiras/intercategorias	TOTAL	CTFPPI	CTFPTR	TOTAL	CTFPPI		TOTAL
As previstas no artigo 3.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Cargo Direção Intermédia 3.º Grau	Licenciatura	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	
As previstas no artigo 16.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Sociologia	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	
As previstas no artigo 16.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em ensino 1.ºCiclo Educação Física	2	2	0	0	2	0	0	0	0	0	
As previstas no artigo 16.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em Desporto e Atividade Física	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	
As previstas no artigo 16.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Técnico Superior	Licenciatura em animação-sociocultural	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	
As previstas no artigo 16.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Coordenador Técnico	12.º Ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	1	0	0	1	1	1	0	1	0	0	Ocupado por trabalhadora em mobilidade interna na modalidade de mobilidade intercategoria.
As previstas no artigo 16.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Técnico	12.º Ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado	6	5	0	0	5	0	0	0	1	1	Posto de trabalho cativo da trabalhadora que se encontra em mobilidade na modalidade de mobilidade intercategoria.
As previstas no artigo 16.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Encarregado Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	3	1	0	1	2	1	0	1	0	0	
As previstas no artigo 16.º da Estrutura e Organização dos Serviços do Município de Mourão	Assistente Operacional	Escolaridade obrigatória, acrescida de formação profissional quando exigível	49	49	0	0	49	0	0	0	0	0	
TOTAL			65	60	0	2	62	3	0	3	1	1	