



MUNICÍPIO DE MOURÃO

Handwritten signature and initials in blue ink.

**ATA N.º1**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE CARÁCTER URGENTE PARA REGULARIZAÇÃO DE VÍNCULO  
PRECÁRIO**

**- 1 POSTO DE TRABALHO – ASSISTENTE OPERACIONAL (Auxiliar de Ação Educativa) -**

Ao sexto dia do mês de novembro do ano de dois mil e dezoito, no edifício Paços do Concelho, 20, reuniu o Júri do procedimento em epígrafe, a que alude o Aviso de abertura publicitado na BEP-Bolsa Emprego Público, código OE201805/0057 (referência – e) e na página eletrónica [www.cm-mourao.pt](http://www.cm-mourao.pt), constituído pela Prof.ª Ana Luísa Fialho Dias, na qualidade de Presidente, Dra. Célia Maria Pulga Nunes Caleiro, e Prof. José Carlos Cecílio Rocha respetivamente primeiro e segundo vogais.

A presente reunião teve como ordem de trabalhos:-----

1. Estabelecer os critérios de avaliação e fatores de ponderação a utilizar no método de seleção;-----
2. Apreciação de candidaturas, verificação dos requisitos de admissão dos candidatos ao procedimento, ao abrigo do disposto no artigo 29.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.-----

Pela referida Presidente foi, então, declarado estarem abertos os trabalhos, eram 14:00 horas.-----

A reunião foi secretariada pela Segunda Vogal Efetiva, Dra Célia Maria Pulga Nunes Caleiro, unanimemente nomeada pelo júri.-----

O júri deliberou por unanimidade, definir os critérios de avaliação e fatores de ponderação, a aplicar para determinar a classificação final de candidatos.-----

Em cumprimento do disposto no n.º6 do artigo 10.º da Lei n.º112/2017 de 29 de dezembro, o método de seleção a aplicar é a Avaliação Curricular, e havendo mais de um opositor no recrutamento para o mesmo posto de trabalho, será ainda aplicável a entrevista profissional de seleção.-----



MUNICÍPIO DE MOURÃO

AD  
C. de Mourão  
↓

**1. Estabelecer os critérios de avaliação e fatores de ponderação a utilizar no método de seleção:-----**

Avaliação Curricular

$$AC = (HA + FP + EP) / 3$$

HA = Habilitação Académica

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS	VALORAÇÃO
Nível Habilitacional exigido	15 Valores
Um grau ou ciclo académico acima do nível exigido	16 Valores
Um grau ou ciclo académico acima do nível exigido em área de formação relacionada com as funções	17 Valores
Dois graus ou ciclos académicos acima do nível exigido em área de formação relacionada com as funções	19 Valores
Licenciatura	20 Valores

FP = Formação Profissional

Onde se considera as áreas de formação de aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e competências necessárias ao exercício da função, devidamente comprovadas, sendo que:

AÇÕES DE FORMAÇÃO	VALORAÇÃO
Sem ações de formação	10 Valores
Até cem horas de formação em área de formação relacionada com as funções	12 Valores
De cem a duzentas e cinquenta horas de formação em área de formação relacionada com as funções	14 Valores
De duzentas e cinquenta a quinhentas horas de formação em área de formação relacionada com as funções	16 Valores



**MUNICÍPIO DE MOURÃO**

*(Handwritten signature and arrow pointing down)*

De quinhentas a setecentas horas de formação em área de formação relacionada com as funções	17 Valores
De setecentas a mil horas de formação em área de formação relacionada com as funções	18 Valores
Mais de mil horas de formação em área de formação relacionada com as funções	20 Valores

EP – Experiência Profissional, com incidência sobre a execução de tarefas/atividades inerentes à atividade a desenvolver, sendo que:

<b>ANOS DE EXPERIÊNCIA</b>	<b>VALORAÇÃO</b>
Sem experiência profissional relacionada com as funções em escola	10 Valores
Experiência Profissional até 1 Ano em área de formação relacionada com as funções	12 Valores
Experiência Profissional de 1 a 2 Anos em área de formação relacionada com as funções	14 Valores
Experiência Profissional de 2 a 3 Anos em área de formação relacionada com as funções	16 Valores
Experiência Profissional com mais de 3 Anos em área de formação relacionada com as funções	20 Valores

A avaliação deste método é expressa na escala de 0 a 20 valores, e resultará da média aritmética simples da classificação obtida dos parâmetros avaliados. -----

Entrevista Profissional de seleção (EPS)

Visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o júri e o entrevistado, nomeadamente relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Será avaliada de 0 a 20 valores com valoração até às centésimas e incidirá sobre os seguintes parâmetros de avaliação:-----

- Motivações e interesses;



## MUNICÍPIO DE MOURÃO

AD  
A. D. S.  
↓

- Capacidade de relacionamento interpessoal;
- Capacidade de comunicação;
- Qualidade de experiência profissional.

Para cada entrevista profissional de seleção será elaborada uma ficha individual contendo os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles, devidamente fundamentada. -----

### Ordenação Final:

A ordenação final dos candidatos que completarem o procedimento será efetuada numa escala de 0 a 20 valores e resultará da aplicação das seguintes fórmulas:-----

OF = AC (100%), em que:

OF = Ordenação Final;

AC = Avaliação curricular.

**OU**

OF = (AC × 70%) + (EPS×30%), em que:

OF = Ordenação Final;

AC = Avaliação Curricular;

EPS = Entrevista Profissional de seleção.

Sendo os métodos utilizados eliminatórios pela ordem enunciada, serão excluídos aqueles que obtenham uma classificação final inferior a 9,5 valores num método, não lhe sendo aplicado o seguinte. A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do procedimento concursal, e conseqüente exclusão. -----

- 2. Apreciação de candidaturas, verificação dos requisitos de admissão dos candidatos ao procedimento, ao abrigo do disposto no artigo 29.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.**-----



## MUNICÍPIO DE MOURÃO

AJ  
C. J. J.  
h

Terminado o prazo para apresentação de candidaturas, verificou-se que peticionaram a sua admissão a concurso os seguintes candidatos:-----

- Ana Isabel Fernandes Pardal;
- Ana José Pinto Oliveira Feijão;
- Ana Teresa Domingues Carrilho;
- Angelina da Conceição Lavado Cachopo;
- Antónia José Fonseca Martins Frasco;
- Cátia Isabel Caro Vitorino;
- Cesaltina Maria Palhinhas Aldonsa;
- Cidália Maria Cartaxo de Sousa Felício;
- Cláudia Rosa Segurado Ramalho Mamede;
- Elsa Augusta Lopes Silva;
- Filipa de Jesus Vales Canhoto;
- Inês Maria Alface Roque Rodrigues;
- Mara Cristina Lopes Leal;
- Maria de Fátima Costa Alípio;
- Maria de Fátima Marques Vidigal;
- Maria Fernanda Fernandes Caldeira;
- Maria João Fernandes Ferreira;
- Maria Joaquina Galamba Bonito Barros;
- Maria Manuel Fernandes Oliveira;
- Maria Rosa Bragança Fernandes Patrício;
- Maria Rosa Frasco Balão Falcato;
- Milene de Jesus Piteira Zeferino Mamede;
- Paula Cristina Piteira Santos;
- Sandra Manuela Bagage Marques;
- Sandra Maria Caixeiro Ramos Sardinha;
- Sara Alexandra Alípio Vitorino;
- Sara Patrícia Costa Gomes;
- Susana Cristina Serranito Baião Saramago;
- Suse Cristina Fernandes Barreto;
- Tatiana Isabel Ferreira Barreto;



## MUNICÍPIO DE MOURÃO

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

Feita a análise das candidaturas apresentadas, o júri deliberou, por unanimidade, admitir ao procedimento os candidatos a seguir indicados, por cumprirem todos os requisitos exigíveis: -----

- Ana José Pinto Oliveira Feijão;
- Ana Teresa Domingues Carrilho;
- Angelina da Conceição Lavado Cachopo;
- Antónia José Fonseca Martins Frasco;
- Cátia Isabel Caro Vitorino;
- Cesaltina Maria Palhinhas Aldonsa;
- Cidália Maria Cartaxo de Sousa Felício;
- Cláudia Rosa Segurado Ramalho Mamede;
- Elsa Augusta Lopes Silva;
- Filipa de Jesus Vales Canhoto;
- Inês Maria Alface Roque Rodrigues;
- Mara Cristina Lopes Leal;
- Maria de Fátima Costa Alípio;
- Maria de Fátima Marques Vidigal;
- Maria Fernanda Fernandes Caldeira;
- Maria João Fernandes Ferreira;
- Maria Joaquina Galamba Bonito Barros;
- Maria Manuel Fernandes Oliveira;
- Maria Rosa Bragança Fernandes Patrício;
- Maria Rosa Frasco Balão Falcato;
- Milene de Jesus Piteira Zeferino Mamede;
- Paula Cristina Piteira Santos;
- Sandra Manuela Bagage Marques;
- Sandra Maria Caixeiro Ramos Sardinha;
- Sara Alexandra Alípio Vitorino;
- Sara Patrícia Costa Gomes;
- Susana Cristina Serranito Baião Saramago;
- Suse Cristina Fernandes Barreto;
- Tatiana Isabel Ferreira Barreto;

O júri deliberou ainda, e por unanimidade, excluir a candidata a seguir indicada e com o fundamento que se apresenta:-----



## MUNICÍPIO DE MOURÃO

- Ana Isabel Fernandes Pardal

A candidata, não possui as habilitações mínimas obrigatórias (conclusão do 9.º ano de escolaridade), que varia consoante a data de nascimento de cada indivíduo ou a data de inscrição/matrícula no 1.º ano de escolaridade.-----

Mais, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à notificação dos candidatos através de ofício registado com aviso de receção, nos termos do n.º3 do artigo 30.º da Portaria n.º83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º145-A/2011, de 6 de abril.-----

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, pelas 14:30 horas, da qual é lavrada a presente ata, que depois de lida e aprovada, por unanimidade, segue assinada por todos os membros do júri: -----

A Presidente do Júri, Ana Isabel Fernandes Pardal

A Vogal, [Assinatura]

O Vogal, [Assinatura]